

(24) 09 2020 г.

"24" 09 2020г.

СОГЛАСОВАНО

«24» сентября 2020 г.

Представитель работников
ГБОУ «Дом детства»
И.И.И. - О.В.Щукина

УТВЕРЖДАЮ

«24» сентября 2020 г.



Директор
ГБОУ «Дом детства»
Я.П. Янченко Я.П. Янченко

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного бюджетного
образовательного учреждения «Школа-интернат для детей-сирот и
детей, оставшихся без попечения родителей «Дом детства»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГБОУ «Школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Дом детства» (ГБОУ «Дом детства») разработано в соответствии с Законом Оренбургской области - постановлениями Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 г. № 420-п «О введении системы оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области», от 03.07.2013 № 571-пп «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Оренбургской области на 2013-2018 годы», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на текущий год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 18.09.2017, приказом № 01-21/1871.

1.2. Система оплаты труда работников устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Оренбургской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области» и нормативными правовыми актами Правительства Оренбургской области.

1.3. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников ГБОУ «Дом детства» и включает в себя:

- фиксированные размеры должностных окладов работников ГБОУ «Дом детства», подведомственного министерству образования Оренбургской области (далее – учреждение), по квалификационным уровням профессиональных квалифицированных групп (далее - ПКГ);

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, критерии их установления;

- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

1.4. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.6. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом систем нормирования труда, определяемых работодателем и устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

1.10. Работодатель заключает с работником трудовой договор («эффективный контракт») или дополнительное соглашение к трудовому договору («эффективному контракту»), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда качества предоставляемых государственных услуг.

1.11. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из размера субсидии из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Размеры и сроки индексации заработной платы работников определяются в установленном законодательством порядке в пределах средств, предусмотренных законом области об областном бюджете на очередной финансовый год.

1.12. Доля должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников (без учета выплат за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент) должна составлять не менее 50 процентов.

1.13. Штатное расписание ГБОУ «Дом детства» утверждается приказом руководителя в порядке, утвержденном министерством образования Оренбургской

области (далее – Учредитель) и включает в себя все должности учреждения на начало финансового года.

В случае необходимости в течение финансового года в штатное расписание приказом по учреждению по согласованию с Учредителем могут вноситься изменения.

Ответственным за перерасход фонда оплаты труда является руководитель ГБОУ «Дом детства».

1.14. В случае уникальности (типа, профиля) государственного учреждения, руководитель учреждения по согласованию с Учредителем вправе устанавливать фиксированные размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работникам на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом мнения представительского органа работников.

1.15. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников за счет всех источников финансирования.

1.16. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

I. Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников

2.1. Фиксированные размеры окладов работников учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников ГБОУ «Дом детства» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Педагогические работники	Квалификационный уровень	Должности	Размер оклада (руб.)
	1	Инструктор по труду, музыкальный руководитель, старшая вожатая, инструктор по физической культуре	7488,00
	2	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	7800,00
	3	Воспитатель, педагог-психолог	8112,00

	4	Учитель, учитель-логопед, старший воспитатель, руководитель физического воспитания, педагог-библиотекарь	8320,00
--	---	---	---------

Работники УВП	Должность	Размер оклада (руб.)
1 уровень	Младший воспитатель	4469,00

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», постановлением Правительства Российской Федерации от 03.07.1996 № 1063-р «О социальных нормативах и нормах» (с изменениями и дополнениями от 14 июля 2001 г., 13 июля 2007 г., 23 июня 2014 г.).

2.2. Настоящим Положением работникам учебно-вспомогательного персонала и педагогическим работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- за выслугу лет;
- за квалификационную категорию;
- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;
- за ученую степень по профилю.

2.2.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в размере:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	при выслуге свыше 5 лет
5%	10%

2.2.2. Стимулирующие выплаты за выслугу лет педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы в размере:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы		среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы	
более 20 лет	15%	более 20 лет	10%
от 10 до 20 лет	10%	от 10 до 20 лет	7%
от 0 до 10 лет	5%	от 0 до 10 лет	3%

2.2.3. Педагогическим работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию в размере:

при наличии высшей квалификационной категории	при наличии первой квалификационной категории
25%	15%

2.2.4. Дополнительно, по решению директора ГБОУ «Дом детства», могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия, за ученую степень по профилю, педагогическим работникам, которым присвоена ученая степень по профилю педагогической деятельности (преподавательских дисциплин), либо присвоено почетное звание «Народный учитель РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта» в размере:

звание			
«доктор наук»	«кандидат наук»	«заслуженный»	«народный»
40%	20%	20%	20%

2.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается директором ГБОУ «Дом детства» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15%.

2.6. С учетом условий труда педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII соответственно Положения.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащего

3.1 Фиксированные размеры окладов работников ГБОУ «Дом детства», занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в главе II настоящего положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Служащие	Квалификационный уровень	Должности	Размер оклада (руб.)
1 уровень	1	Секретарь - машинистка	4693,00
2 уровень	1	Лаборант	4804,00
2 уровень	1	Техник-электрик	4804,00
2 уровень	3	Шеф-повар	5027,00
3 уровень	1	Специалист по охране труда	5363,00
3 уровень	1	Экономист	5363,00
3 уровень	1	Бухгалтер	5363,00
3 уровень	3	Бухгалтер 1 кат.	5810,00
3 уровень	1	Юрисконсульт	5363,00

3.2. Работникам ГБОУ «Дом детства», занимающим должности служащих, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера за выслугу лет.

3.3. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	при выслуге свыше 5 лет
5%	10%

3.4. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.5. Решение о введении выплат стимулирующего характера к окладу принимается директором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда, исходя из эффективности труда работников. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.6. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15%.

3.7. С учетом условий труда работников ГБОУ «Дом детства», занимающим должности служащих, устанавливаются прочие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII соответственно настоящего Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Фиксированные размеры окладов рабочих ГБОУ «Дом детства» устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых

профессий рабочих» и 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

Рабочие	Квалификационный уровень	Должности	Размер оклада (руб.)
1 уровень	1	-дворник (1 разряд); -кастелянша(1-2 разряд), - кладовщик (1-3 разряд); - сторож (вахтер)(1 разряд); -уборщик служебных помещений (1 разряд); - администратор	4133,00
1 уровень	5	Водитель автомобиля	4580,00
4 уровень	9	Водитель автомобиля 1 класса	5027,00

4.2. Положением об оплате труда работников могут предусматриваться выплаты стимулирующего характера.

4.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.4. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается директором ГБОУ «Дом детства» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15%.

4.6. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII настоящего Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Порядок и условия оплаты труда директора ГБОУ «Дом детства» устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Оренбургской области», постановлением Правительства Оренбургской области от 03.07.2013 № 571-пп «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Оренбургской области на 2013-2018 годы».

5.2. Заработная плата директора ГБОУ «Дом детства», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.3. Должностной оклад директора определяется эффективным трудовым договором, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

5.3.1 Размер должностного оклада директора устанавливается ежегодно один раз в год на 1 января текущего года, по итогам работы за предыдущий период. При расчете учитывается средняя заработная плата всех работников ГБОУ «Дом детства», кроме его заместителей, главного бухгалтера и внешних совместителей.

5.3.2. В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате директора и работников ГБОУ «Дом детства» устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, в кратности от 1 до 5.

5.4. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера ГБОУ «Дом детства» устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора ГБОУ «Дом детства».

5.5. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются для директора, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Оренбургской области.

5.6. Приказом Учредителя директору могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;
- за ученую степень по профилю.

5.6.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет директору устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в данной должности в учреждениях соответствующего профиля.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет	при выслуге лет от 3 лет до 5 лет	при выслуге свыше 5 лет
10%	20%	30%

5.6.2. Размеры выплат стимулирующего характера за наличие звания по профилю образовательной организации:

звание	
«заслуженный»	«кандидат военных наук»
20%	80%

5.7. Дополнительно, приказом министра образования Оренбургской области директору ГБОУ «Дом детства» может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (коэффициенты по группе оплаты труда и эффективности деятельности учреждения, за специфику и условия работы, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых

работ и прочие) в пределах субсидии из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

5.7.1. Отнесение к группе оплаты труда директора ГБОУ «Дом детства» осуществляется от количественных показателей учреждения: контингент обучающихся (воспитанников), численность работников и другие показатели, характеризующие масштаб руководства. Расчет повышающего коэффициента по группе оплаты труда директора оценивается в баллах, в соответствии с таблицей.

№ п/п	Показатели	Условия расчета	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях (профессиональные, школы, школы-интернаты)	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся (воспитанников) в детских домах	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
4.	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных учреждениях профессионального образования	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
5.	Количество педагогических работников в образовательном учреждении	за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию- высшую квалификационную категорию-	0,5 1
6.	Наличие при образовательном учреждении филиалов, общежитий с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел.- от 100 до 200 чел.- свыше 200 чел.-	до 20 до 30 до 50
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
8.	Количество обучающихся		

	(воспитанников), находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых – дети, болеющие не менее одного месяца и не имеющие возможности посещать образовательное учреждение (постановление Правительства Оренбургской области от 09.02.2009 № 42-п)	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
--	---	---	-----

Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№п/п	Тип образовательных учреждений	Группа по оплате труда, к которой относятся ОУ по количеству баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1.	Профессиональное образовательное учреждение	свыше 750	от 750 до 500	от 500 до 250	менее 250
2.	Учреждение дополнительного образования	свыше 1000	от 1000 до 500	от 500 до 250	менее 250
3.	Общеобразовательное учреждение (школы, школы-интернаты, детские дома)	свыше 100	от 100 до 50	от 50 до 25	менее 25
4.	Размер повышающего коэффициента	35%	25%	15%	10%

5.7.2. Решение о введении прочих выплат стимулирующего характера к окладу директора ГБОУ «Дом детства» принимает Учредитель, с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и исполнением целевых показателей эффективности работы ГБОУ «Дом детства» и самого директора.

Показатели и критерии эффективности деятельности разрабатываются и утверждаются Учредителем в зависимости от типа (вида, профиля) учреждения. Расчет повышающего коэффициента по эффективности деятельности директору ГБОУ «Дом детства» оценивается в баллах.

Размер повышающего персонального коэффициента эффективности деятельности директора ГБОУ «Дом детства» определяется в соответствии с процентом исполнения показателей, определенных контактами, приведенными в следующей таблице:

№ п/п	Исполнение показателей	Размер повышающего коэффициента эффективности деятельности от оклада
1	2	3

1.	При исполнении всех показателей	50%
2.	При исполнении не менее 95% показателей	30%
3.	При исполнении не менее 90% показателей	20%
4.	При исполнении не менее 85% показателей	10%

При неисполнении показателя, характеризующего выполнение государственного задания и недопущения (сокращения) кредиторской задолженности по заработной плате, персональный повышающий коэффициент директору ГБОУ «Дом детства» не устанавливается.

5.7.3. В случае уникальности (тип, профиль) государственного учреждения, Учредитель вправе в порядке исключения устанавливать руководителю учреждения более высокий повышающий персональный коэффициент по группе оплаты труда и эффективности деятельности, предусмотренный для увеличения базовой составляющей.

5.8. Выплаты компенсационного характера за специфику и условия работы устанавливаются отдельным руководителям учреждений (школ, школ-интернатов, детских домов), в зависимости от профиля образовательного учреждения.

Доплата к должностному окладу производится в следующих размерах:

№ п/п	Специфика и условия работы, виды выплат	Значение
1	2	3
1.	за работу в вечерних (сменных) общеобразовательных школах при исправительно-трудовых колониях	70%
2.	за работу в специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	от 15 до 20%
3.	за работу в оздоровительных образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей санаторного типа	от 15 до 20%
4.	за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением	от 15 до 20%
5.	за работу в общеобразовательных школах-интернатах	15%
6.	за работу в общеобразовательных кадетских школах-интернатах	15%
7.	за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20%
8.	за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	25%
9.	за работу в учреждениях психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20%

В случае уникальности (тип, профиль) государственного учреждения,

Учредитель вправе в порядке исключения устанавливать руководителю учреждения более высокий персональный повышающий коэффициент за специфику и условия работы, предусмотренный для увеличения базовой составляющей.

5.9. Приказом директора ГБОУ «Дом детства» работникам, занимающим должности заместителей директора и главного бухгалтера, могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;
- за ученую степень по профилю.

5.9.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности заместителя директора и главного бухгалтера, в зависимости от общего количества лет, проработанных в данной должности, в учреждениях соответствующего профиля в размере:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет	при выслуге лет от 3 лет до 5 лет	при выслуге свыше 5 лет
10%	20%	30%

5.10. Дополнительно, приказом директора работникам, занимающим должности заместителей директора и главного бухгалтера, может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (за специфику и условия работы, коэффициент по группе оплаты труда, коэффициент эффективности деятельности учреждения, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и прочие).

5.10.1. Решение о введении прочих выплат стимулирующего характера к окладу заместителей директора и главного бухгалтера принимается директором ГБОУ «Дом детства» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течении соответствующего календарного года.

5.10.2. Применение выплат стимулирующего и компенсационного характера не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.11. На основании приказа министра образования директору ГБОУ «Дом детства» может выплачиваться единовременная премия и материальная помощь.

5.11.1. Единовременное премирование директора производится за достижение высоких результатов деятельности, за выполнение важных и особо важных заданий по итогам работы (квартал, год), за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения по следующим показателям:

- результативность выполнения государственной услуги в соответствии с условиями государственного задания за текущий период (квартал) не менее 100%;
- выполнение плана работы на текущий год, утвержденного Учредителем;
- выполнение дополнительных поручений Учредителя;
- отсутствие нарушений, выявленных уполномоченным органом при проверке: требований пожарной безопасности, требований охраны труда,

эффективности и целевого использования бюджетных средств;

- отсутствие замечаний отделов министерства образования в части предоставления учреждением информации по отдельным вопросам;
- финансовая и имущественная деятельность учреждения (соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, в т.ч. по заработной плате).

Размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. При наличии у директора дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

5.11.2. Материальная помощь директору выплачивается один раз в календарном году по заявлению директора при предоставлении ежегодного отпуска в размере одного должностного оклада. В отдельных случаях допускается оказание материальной помощи директору по его заявлению до срока наступления ежегодного оплачиваемого отпуска.

Дополнительно в индивидуальном порядке директору может быть оказана материальная помощь в размере, превышающем один должностной оклад, при условии представления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

- заболевание, смерть близких родственников (родителей, детей, супруга(и));
- утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;
- потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или иных случаях.

Материальная помощь назначается и выплачивается на основании приказа министерства образования за счет средств экономии фонда оплаты труда ГБОУ «Дом детства».

5.12. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15%.

5.13. С учетом условий труда заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII соответственно настоящего Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда библиотечных, медицинских и других работников учреждений не относящихся к работникам образования

6.1. Фиксированные размеры окладов медицинских, библиотечных и других работников ГБОУ «Дом детства» не относящихся к работникам образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

**Размеры окладов
по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских
и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб.
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка	4133,00
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	4804,00
2 уровень	Медицинская сестра диетическая	4916,00
3 уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	5027,00
4 уровень	Медицинская сестра процедурная	5140,00
ПКГ «Врачи и провизоры»		
2 уровень	Врачи-специалисты	7039,00

6.2 Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам выплаты стимулирующего характера за выслугу лет.

6.2.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются библиотечным, медицинским и другим работникам учреждения не относящихся к работникам образования от общего количества лет, проработанных в данной должности в размере:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	при выслуге свыше 5 лет
5%	10%

6.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

6.4. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается директором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

6.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15%.

6.6. С учетом условий труда библиотечным, медицинским и другим работникам ГБОУ «Дом детства» не относящимся к работникам образования устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII соответственно настоящего Положения.

VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ГБОУ «Дом детства» устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Педагогическим и другим работникам за специфику работы в ГБОУ «Дом детства» производится доплата к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

7.2.1. Доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) производится в следующих размерах:

№	Специфика и условия работы, виды выплат	значение
1	За работу в общеобразовательных школах-интернатах	15%
2	За работу в общеобразовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20%

7.2.2. Доплата к должностному окладу за проверку тетрадей, в зависимости от объема учебной нагрузки, предусмотренной в учебных планах, устанавливается в следующем размере:

№ п/п	Виды работ	значение
1	-учителям начальных классов, не зависимо от объема учебной нагрузки	10%
2	-учителям, преподавателям по русскому языку, родному языку и литературе	15%
3	-учителям, преподавателям по математике, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической математике	10%

7.2.3. В классах школ-интернатов всех типов и видов с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в размере 50% от соответствующих доплат (данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы).

7.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147

Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

7.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику ГБОУ «Дом детства» при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам ГБОУ «Дом детства» за каждый час работы в ночное время в размере 35% от должностного оклада в период с 22.00 до 06.00 в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам ГБОУ «Дом детства», как привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.9. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.10. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), устанавливаются от оклада без учета других повышающих коэффициентов и выплат.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. В целях поощрения работников ГБОУ «Дом детства» за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

8.2. Для педагогических работников устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

№ п/п	Виды работ	Значение
1	-за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских учителям	до 20%
2	-за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 50%

- за классное руководство в образовательных организациях в соответствии со следующими критериями при достижении установленной наполняемости классов:

№ п/п	Условия выплаты денежного вознаграждения за классное руководство	Размер в месяц
1	в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с предельной наполняемостью: 20 учащихся и более, менее 20 учащихся	1000,00 руб. из расчета 50,00 руб. на одного обучающегося

8.3. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

8.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников.

Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены.

8.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда.

8.6. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественная и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.

8.7. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере по приказу директора ГБОУ «Дом детства».

9. Размеры должностных окладов работников , должности и профессии которых не отнесены к квалификационным группам

9.1. Фиксированные размеры окладов работников ГБОУ «Дом детства», должности и профессии которых не отнесены к квалификационным группам устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с приказами Министерства труда и социальной развития РФ 10.09.2015г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок» и с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1; 45; 46; 51; 66; 70 или с учетом профессиональных стандартов.

Наименование должностей, профессии	Квалификационный разряд	Размер должностного оклада, рублей в месяц с 1 октября 2020 года
Специалист в сфере закупок	отсутствует	5363,00
- кухонный рабочий (2 разряд); -обувщик по ремонту (2-5 разряд); - оператор стиральных машин (2-5 разряд); - повар (2-6 разряд); -подсобный рабочий (по кухне) (1-2 разряд); - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (2-4 разряд;	1 разряд	4133,00
	2 разряд	4246,00
	3 разряд	4357,00
	4 разряд	4469,00
	5 разряд	4580,00
	6 разряд	4693,00
	7 разряд	4804,00
	8 разряд	4961,00

9.2. Положением об оплате труда работников могут предусматриваться выплаты стимулирующего характера.

9.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

9.4. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается директором ГБОУ «Дом детства» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

9.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15%.

9.6. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII настоящего Положения.

